

VERHALTENS  
**KODEX**

MicroChemicals GmbH

## IMPRESSUM

MicroChemicals GmbH  
Nicolaus-Otto-Str. 39  
89079 Ulm  
Germany

Web: [www.microchemicals.com](http://www.microchemicals.com)  
Tel: +49 (0)731 977 343 0  
E-Mail: [info@microchemicals.com](mailto:info@microchemicals.com)

Version: 1.1

### Bildquellen:

„Gewässer“, Markus Spiske

„Business handshake and business people. Business concept“, ASDF – stock.adobe.com

„Abstract blurred interior modern office space with business people working banner background with copy space“, bunditinay – stock.adobe.com

Monet – stock.adobe.com

„Stack of white papers“, Nomad\_Soul – stock.adobe.com

1

VORWORT DER  
GESCHÄFTSFÜHRUNG

Seite 5

2

FÜR WEN GILT UNSER  
VERHALTENSKODEX?

Seite 6

3

FIRMENPHILOSOPHIE  
UND GRUNDSÄTZ

Seite 7

4

WAS LIEGT IN IHRER  
VERANTWORTUNG?

Seite 9

5

UNSERE  
VERHALTENSWEISEN

Seite 10

6

ARBEITSSCHUTZ- UND  
SICHERHEIT

Seite 12

7

UMWELTSCHUTZ UND  
SOZIALE VERANTWORTUNG

Seite 13

8

IT SICHERHEIT UND  
NUTZUNG

Seite 16

9

SCHUTZ VON  
VERMÖGENSWERTEN

Seite 18

10

DATENSCHUTZ UND  
RISIKOMANAGEMENT

Seite 19

11

SCHLUSSBEMERKUNGEN

Seite 21



## VORWORT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dieser Verhaltenskodex soll die Grundlage für unsere Entscheidungen sein. Er soll unsere Unternehmensphilosophie und die Werte unseres Unternehmens stützen und schützen und dazu beitragen, dass die **MicroChemicals GmbH** für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein guter Arbeitgeber ist, für unsere Kunden und Partner ein zuverlässiger Lieferant und Distributor, aber er soll auch die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens stärken.

Die Einhaltung der zentralen Werte unseres Unternehmens ist nicht optional. Sie ist eine Forderung an unsere Mitarbeiter, an deren Geschäftsleitung und an unsere Lieferanten und Dienstleister. Wir möchten Sie daher bitten, als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter, Geschäftsführer, Lieferant und Dienstleister unseren Verhaltenskodex zu lesen und danach zu handeln. Er wird uns helfen unsere Leistungsfähigkeit im Wettbewerb zu erhalten, unseren Ruf als guter Lieferant zu wahren und Kostenrisiken einzudämmen.

Betrachten Sie den Verhaltenskodex als Leitfaden, der uns helfen soll, die ethisch richtigen Entscheidungen zu treffen. Falls Sie sich unsicher sind, ob eine Entscheidung verhaltenskodexkonform ist oder nicht, stimmen Sie Ihre Entscheidung bitte mit der Geschäftsleitung ab.

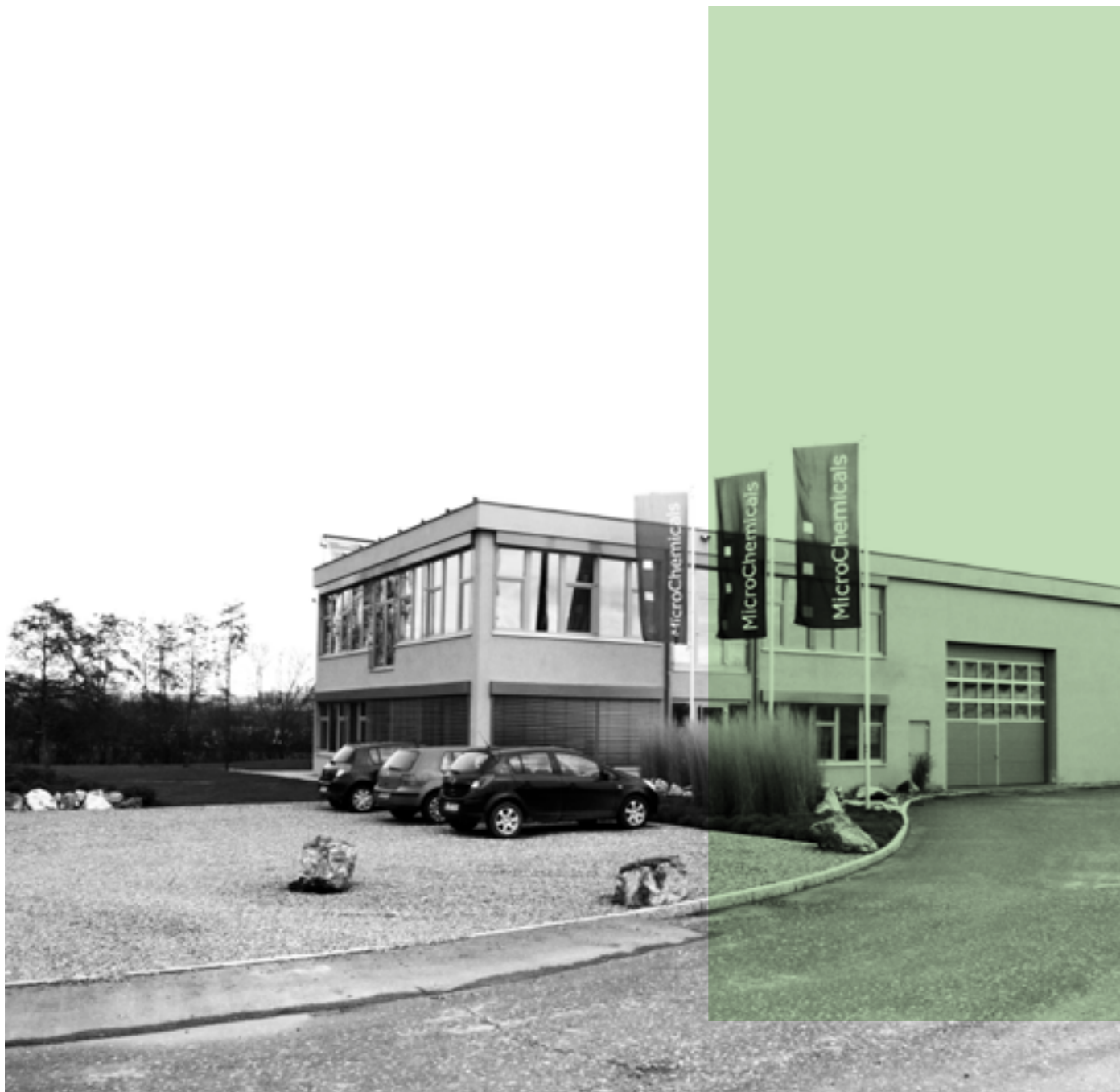
Lassen Sie uns gemeinsam unsere Firma jeden Tag noch etwas vorbildlicher machen: Nach innen im Umgang mit den Kolleginnen und Kollegen, nach außen im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern. Vergessen wir dabei nicht den schonenden Umgang mit der Umwelt und die nachhaltige Verwendung von Ressourcen.



Dr.-Ing. Titus Rinke



Dr.-Ing. Christian Koch

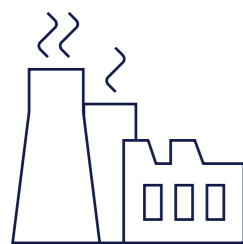




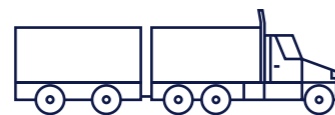


## FÜR WEN GILT UNSER VERHALTENSKODEX ?

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für unsere Aushilfen, Werkstudentinnen und Werkstudenten, Auszubildende, für etwaige Zeitarbeitskräfte und auch in gleicher Weise für die Geschäftsführung. Wir versuchen zusätzlich daraufhin zu wirken, dass unsere Lieferanten und Dienstleister für ihr Tun diesen oder einem ähnlich lautenden Verhaltenskodex zugrunde legen.



Hersteller



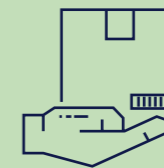
Spedition



Distributor und Partner



Versandpartner



Zusteller



Verbraucher

### Wodurch definieren sich unsere Firmenphilosophie und unsere unternehmerischen Grundsätze?

Aufrichtigkeit, Freundlichkeit, Achtung und Respekt vor den Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Vorgesetzten, Kunden und Lieferanten sind Kernforderungen an jedes Teammitglied. Die Erfüllung dieser auf den ersten Blick simplen Forderung hilft uns dabei, die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hoch zu halten und die Kundenwünsche erfüllen zu können. Ein freundliches und respektvolles Miteinander hilft aber auch, die Fehlerquote auf einem niedrigen Niveau zu halten. Es erschließt sich von selbst, dass jegliche Art von Mobbing, Ausgrenzung, Ausländerfeindlichkeit oder Sexismus selbstverständlich nichts in unserem Hause zu suchen hat, sondern im Gegenteil in der Firma **MicroChemicals GmbH** aufs Schärfste verurteilt und auch verfolgt und sanktioniert wird.

Wer sich entscheidet für die **MicroChemicals GmbH** tätig zu sein, für den darf Mobbing, Ausgrenzung, Ausländerfeindlichkeit oder Sexismus nicht zu seinen Handlungsweisen gehören, und mehr noch: Jeder, der von Mobbing, Ausgrenzung, Ausländerfeindlichkeit und Sexismus im Unternehmen erfährt, hat die Verpflichtung dem entgegenzutreten und solche Vorfälle an die Vorgesetzten zu melden.

Wir werden nach unserem Verhalten beurteilt. Eine gute Beurteilung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch unsere Kunden ist einer der wesentlichsten Erfolgsfaktoren unserer Firma. Eine Verletzung der Grundsätze unseres Unternehmens wie Unaufrichtigkeit, Unfreundlichkeit, Missachtung und Respektlosigkeit gefährdet daher massiv unsere Geschäftsgrundlage und damit auch den eigenen Arbeitsplatz sowie den aller Kolleginnen und Kollegen.

### AUFRICHTIGKEIT, FREUNDLICHKEIT, ACHTUNG UND RESPEKT

**WIR SIND NICHT NUR  
VERANTWORTLICH FÜR  
DAS, WAS WIR TUN,  
SONDERN AUCH FÜR DAS,  
WAS WIR NICHT TUN.**

*Molière*

## **WAS LIEGT IN IHRER VERANTWORTUNG ?**

- Richten Sie sich nach unserem Verhaltenskodex. Er gibt Ihnen die Leitlinien, vor innerhalb derer Sie sich in unserer Firma entwickeln können.
- Sie müssen die Risiken kennen und einschätzen können, die die Aufgaben, die Ihnen zugeteilt sind, mit sich bringen. Nur so können Sie die richtigen Entscheidungen treffen.
- Wenn Sie sich einer Sache nicht sicher sind, holen Sie sich Rat.
- Falls Sie mit Verstößen gegen unseren Verhaltenskodex konfrontiert sind, melden Sie diese bitte an Ihre Vorgesetzten. Wenn Sie sich als meldende Mitarbeiterin oder Mitarbeiter Vergeltungsaktionen ausgesetzt sehen, so sind diese Vergeltungsaktionen ein sehr grober Verstoß gegen die Grundsätze unseres Verhaltenskodex und wird, um Sie zu schützen, disziplinarisch verfolgt.
- Verstoßen Sie gegen den Verhaltenskodex, müssen Sie mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung rechnen. Verhaltensweisen, die nicht nur gegen unseren Verhaltenskodex verstoßen, sondern schlicht illegal sind, können und werden darüber hinaus auch Strafanzeigen und entsprechende Meldungen bei Behörden nach sich ziehen.



## UNSERE VERHALTENSWEISEN

Wir wollen, dass die **MicroChemicals GmbH** ein attraktiver Arbeitgeber ist, und wir möchten unseren guten Ruf bei unseren Kunden, Lieferanten und Behörden stärken und schützen. Damit das gelingt, muss sich jeder unsere zentralen Grundsätze zu eigen machen. Dieses Kapitel soll die Maßstäbe für gutes Verhalten definieren, wie Sie es von Ihren Kolleginnen, Kollegen und Vorgesetzten erwarten dürfen und Ihre Kolleginnen, Kollegen und Vorgesetzten von Ihnen erwarten.



**ARBEITSSCHUTZ- UND SICHERHEIT**



**UMWELTSCHUTZ**



**SOZIALE VERANTWORTUNG  
UMGANG MIT RESSOURCEN**



**MOBBING**



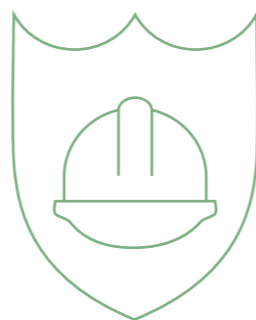
## ARBEITSSCHUTZ- UND SICHERHEIT

Eines der wichtigen Ziele ist es, keine Unfälle im Unternehmen zu verzeichnen. Die Gesundheit einer jeden Mitarbeiterin und eines jeden Mitarbeiters ist das wertvollste Gut, das wir zu verteidigen haben. Zu diesem Zweck versuchen wir alle Sicherheitsrisiken zu minimieren. Damit das gelingt, sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefordert. Nutzen Sie daher alle Sicherheitseinrichtungen in der dafür vorgesehenen Weise. Stellen Sie einen Sicherheitsmangel fest, melden Sie ihn, oder falls Ihnen aufgrund Ihrer Expertise möglich, beseitigen Sie ihn.

Oft sind es Kleinigkeiten, die in der Verkettung unglücklicher Umstände, große Katastrophen auslösen. Deshalb gehen Sie wachsam durch das Unternehmen. Riecht es seltsam, ohne dass es dafür eine Erklärung gibt oder klingt etwas komisch bzw. ungewöhnlich, kann dem etwas Banales zu Grunde liegen. Es kann aber auch sein, dass ein Bauteil zu heiß und somit in Kürze einen Brand auslösen wird oder ein Lüfter mit dem Flügelrad gegen sein Gehäuse schlägt und die Funken in ein paar Stunden seine Umgebung entzünden werden.

Das sind nur einfache Beispiele die zeigen sollen, jeder kann zur Sicherheit und zur Gesundheit Beiträge leisten in dem er an seinem Arbeitsplatz und Umgebung wachsam ist.

Beobachten Sie Verstöße gegen die Arbeitssicherheit so melden Sie diese bitte. Arbeitsunfälle sind nicht nur für den Betroffenen und seine Familie verheerend, sie gefährden auch die Leistungsfähigkeit unserer Firma wie z.B. durch Arbeitsausfall. Wir haben den Landespreis Baden-Württemberg für Arbeitsschutz „Nobis“ deshalb gewonnen, weil wir uns diesen Themen annehmen. Bitte tun wir das trotz des gewonnenen Preises auch weiterhin in Zukunft, um auf dem sehr hohen Niveau zu bleiben. Wir werden alle davon profitieren!



## UMWELTSCHUTZ, SOZIALE VERANTWORTUNG UND UMGANG MIT RESSOURCEN

Der Schutz der Umwelt liegt der Firma **MicroChemicals GmbH** besonders am Herzen und das in vielerlei Hinsicht. Als Unternehmen, das mit teils gefährlichen Chemikalien handelt und diese auch zu dem Zweck lagern muss, gibt es hohe gesetzliche Anforderungen. Auch im Falle einer Havarie muss die Umwelt geschützt bleiben und darf aufgrund unserer Lagerung keinen Schaden nehmen. Um diesem Ziel gerecht zu werden, haben wir folgende Barrieren eingebaut: Die erste Instanz sind Auffangwannen in den Regalen, die Abtrennung der verschiedenen Brandabschnitte bildet eine weitere Barriere, ebenfalls die speziell beschichteten Böden und zu Letzt unsere große Löschwasserrückhaltevorrichtung, falls durch einen Brand eine Havarie entstehen sollte. Nun sind diese Einrichtungen und Vorsichtsmaßnahmen aber nur dann in der Lage ihre Aufgabe zu erfüllen, wenn alle sich an die Vorgaben halten. Wenn Auffangwannen beschädigt werden oder beschädigt aufgefunden werden, ist dies zu melden. Feuerschutztüren dürfen nicht blockiert werden damit sich Brände nicht ungehindert ausbreiten können. Ebenfalls dürfen die Einläufe unserer Löschwasserrückhalteeinrichtung nicht überdeckt werden. So einfach es klingt, auf einem Stapel Papier der auf dem Boden liegt, kann man nicht nur ausrutschen, er kann auch bei einem Löschvorgang die Einläufe der Löschwasserrückhalteeinrichtung verdecken,

so dass diese Einrichtungen ihren Zweck nicht erfüllen können und unsere Firma den Schutz der Umwelt in einem Havariefall nicht vollständig gewährleisten kann. Sie sehen, jeder einzelne kann durch sein Verhalten helfen unsere Ziele zu erfüllen und dabei Schaden von unserer Firma, den Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und unserer Umwelt abzuwenden.

Unternehmen tragen aber nicht nur die Verantwortung für Ihre Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und gegenüber der Umwelt, sondern unterliegen auch einer sozialen Verantwortung. Gerade das Gemeinwohl ist es, was das Leben außerhalb der Firma ausmacht und jeder von der Gesellschaft zu Recht erwartet. Die Achtung und Anerkennung der Sozialen Verantwortung der Unternehmen ist ein wichtiger Grundsatz.

Die **MicroChemicals GmbH** unterstützt aus diesem Grund eine Vielzahl an Projekten. Das sind zum Einen regionale Sportveranstaltungen und zum Anderen auch regionale Projekte zur Förderung benachteiligter Kinder. Aber auch international engagiert sich die **MicroChemicals GmbH** mit der Förderung von zehn Kindern und Jugendlichen in Indien in Shantimalai. Durch entsprechende Patenschaften, erhalten diese Kinder eine Schulbildung die sonst ihren Eltern auf dem Feld helfen müssten. Wir, die **MicroChemicals GmbH** sind davon überzeugt, dass solche Projekte dabei helfen die Situation von Benachteiligten zu verbessern und so zu etwas mehr Gerechtigkeit auf der Welt beizutragen.





Die sich verschärfende Klimakrise zeigt deutlich, dass ein „Weiter so“ keine ernst zu nehmende Zukunftsoption ist. Die Firma **MicroChemicals GmbH** verschreibt sich daher dem Klimaschutz in besonderer Weise:

Die Lager, Labor- und Büroräume der **MicroChemicals GmbH** sind in einer extrem energiesparenden Bauweise gefertigt. Dies ermöglicht uns unser Gebäude ohne Öl und ohne Gas zu betreiben. Mehr noch, wir sind eines der wenigen Unternehmen mit **negativen Energiekosten** und das obwohl wir kein Öl oder Gas verbrennen. Durch unsere große PV Anlage mit 170KWp, unserem Batteriespeicher mit mehr als 150 kWh und unserer Solarthermieanlage mit 22 KWp sind wir im Grunde energetisch autark. Wir verwenden für die Beheizung unseres Gebäudes eine Hocheffizienz-Grundwasserwärmepumpe und speichern die sommerlichen solarthermischen Überschüsse in einem großen unterirdischen Saison-Wärmespeicher mit einer Masse von ca. 500t. Für die einzelnen, wenigen Tage an denen wir Strom im Winter zukaufen müssen, tun wir dies mit Ökostrom. Insgesamt verkaufen wir um ein Vielfaches mehr an Ökostrom an das Netz als das was wir einkaufen müssen, so dass wir zusätzlich zu unserer (nahezu) Selbstversorgung anderen Nutzern im Netz so gut wie CO<sub>2</sub> freien Strom zur Verfügung stellen können.

Um unserer Selbstverpflichtung zum Klimaschutz nachzukommen, bieten wir allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit ihr Elektroauto auf dem Firmenparkplatz kostenlos mit Überschussstrom aufzuladen, um so kostensparend und umweltfreundlich ihren Weg zur Arbeit zu ermöglichen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung über die Anschaffung eines Elektroautos für den Weg zur Arbeit zumindest nachzudenken. Wir unterstützen jeden Mitarbeiter mit Informationen und auch der kostenlosen Lademöglichkeit die helfen können den Umstieg auf eine klimafreundlichere Mobilität zu beschleunigen. Unser Geschäftsauto für die Erledigung von regionalen Dienstfahrten ist ein vollelektrischer Renault Zoe. Außerdem können Sie als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter von einem „Business-Bike“ oder „e-Bike“ profitieren. Die Kosten hierfür trägt zu einem großen Teil die **MicroChemicals GmbH**. Mit dem Fahrrad zur Arbeit fahren hält einen nicht nur fit und gesund, es hilft auch den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck niedrig zu halten.



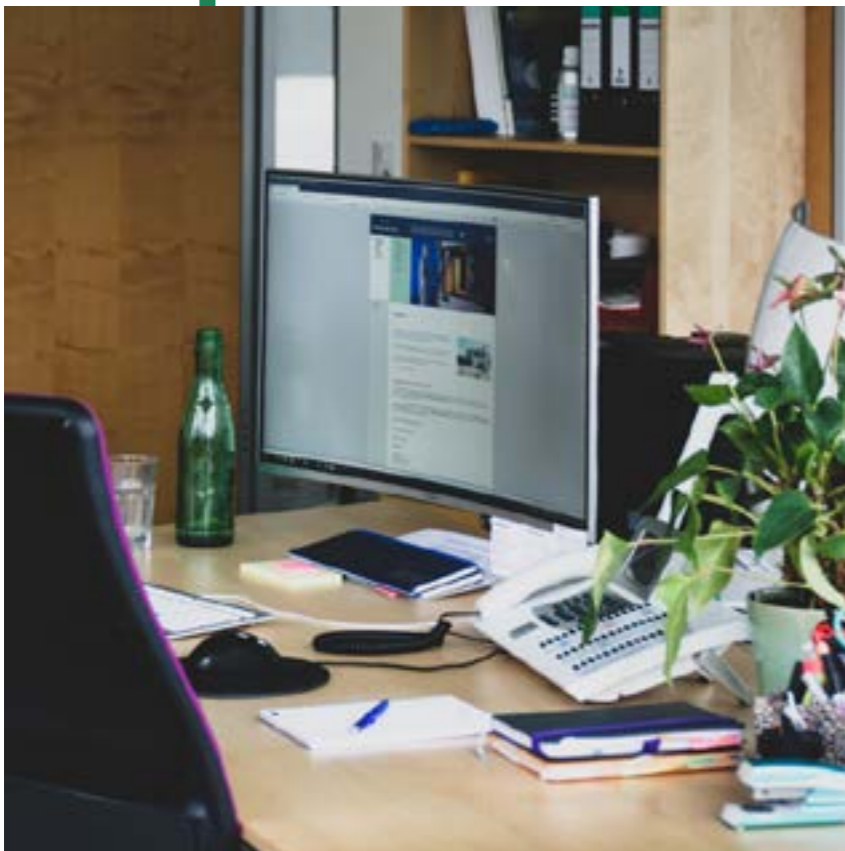
### **Mobbing:**

Die **MicroChemicals GmbH** duldet kein Mobbing. Wir dulden und akzeptieren keine Handlungen und Verhaltensweisen die feindseliger Natur sind, die der Einschüchterung dienen oder für andere demütigend sind. Begegnen Sie anderen mit Aufrichtigkeit, Freundlichkeit, Achtung und Respekt. Kommentare und auch Kritik müssen in angemessener und respektvoller Art und Weise geäußert werden, das gilt für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter untereinander wie auch zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeitern. Hierbei sind auch kulturelle Unterschiede zu berücksichtigen. Witze, die wie jeder weiß, den Alltag erheitern können, dürfen nicht zu Lasten anderer gehen. Melden Sie es, wenn sich jemand demütigend, einschüchternd oder respektlos äußert.



Die **MicroChemicals GmbH** betreibt viele Computer, Netzwerke und Server. Damit gehen viele Erleichterungen unseres Geschäftsalltags einher, es entstehen aber leider auch automatisch Sicherheitsrisiken. Der Verband der deutschen Informations- und Telekommunikationsbranche hatte den Schaden für das Jahr 2020 für die deutsche Wirtschaft auf den Rekordwert von 223 Milliarden Euro beziffert. Um Schaden von unseren Einrichtungen, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und unseren Kunden abzuwenden, ist jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter der mit unserer IT in Kontakt kommt, das betrifft im Grunde alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, verpflichtet regelmäßig an den angebotenen IT Sicherheitsschulungen teilzunehmen und die IT Sicherheitsdirektiven der **MicroChemicals GmbH** einzuhalten.

## IT SICHERHEIT UND NUTZUNG



- Wenn Sie private Geräte mitbringen die Sie mit dem Firmennetzwerk verbinden wollen, müssen Sie das Vorhaben vorab mit den IT Verantwortlichen absprechen. Sie dürfen keine persönlichen E-Mail Konten für die geschäftliche Kommunikation verwenden.
- Sie dürfen die Passwörter und die VPN Zugangsdaten keinen Dritten zugänglich machen.
- Sie dürfen keine Sicherheitseinstellungen an geschäftlichen IT Geräten ändern oder deaktivieren, es sei denn Sie werden vom IT Personal dazu aufgefordert.
- Sie müssen Ihren privaten Gebrauch von elektronischen Kommunikationseinrichtungen (auch privaten Endgeräten) einschließlich Social Media während der Arbeitszeit auf ein Minimum beschränken. Mehr als eine gelegentliche und kurze Nutzung ist nicht gestattet. Als Richtwert soll eine Minute Social Media an privaten Endgeräten je Arbeitsstunde nicht überschritten werden. Falls eine Selbstregulierung des Social Media Konsums des jeweiligen Mitarbeiters nicht befriedigend funktioniert, ist ein Verbot von Social Media während der Arbeitszeit für die betroffene Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter eine mögliche Konsequenz.
- Sie dürfen, wenn Sie die MicroChemicals Kommunikationseinrichtungen verwenden kein pornografisches Material oder andere Formen von provozierendem oder anstößigem Material aufrufen, verschicken, speichern oder posten. Außerdem dürfen Sie keine Glücksspielseiten besuchen oder anderen rechtswidrigen Aktivitäten nachgehen.

➤ **DER STATUS DER IT-SICHERHEIT  
LÄSST SICH GUT MIT DEM BESUCH  
BEIM ZAHNARZT VERGLEICHEN,  
DENN AUCH HIER GILT: VORBEUGEN  
IST BESSER ALS HEILEN.** ◀

*Damian Izdebski*

## SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN

Es sind eine Vielzahl von Vermögenswerten die die **MicroChemicals GmbH** besitzt und die jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter schützen muss. Sie bilden die Grundlage für jeden Arbeitsplatz in unserem Hause. Es kann sich dabei um unterschiedliche Vermögenswerte handeln, physische, elektronische, finanzielle und immaterielle. Ob es um einen Gebäudeteil geht, um einen Server oder eine technische Einrichtung, die **MicroChemicals GmbH** erwartet von jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter einen sorgsamen Umgang mit unseren Vermögenswerten. Sie müssen unsere Vermögenswerte vor Verlust, Schaden, Verschwendung und Missbrauch schützen. Wird Ihnen Verlust, Schaden, Verschwendung oder Missbrauch bekannt, müssen Sie das der Geschäftsleitung oder Ihrem Vorgesetzten melden.

Die **MicroChemicals GmbH** nutzt und verarbeitet für die effiziente Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen Daten. Auch die Kommunikation über Datennetze ist aus der heutigen Geschäftswelt nicht mehr wegzudenken. Dennoch gehen von der Verarbeitung und Nutzung von Daten erhebliche Risiken aus. Weiterhin sind viele vor allem personenbezogene Daten gemäß den europäischen und nationalen Gesetzen insbesondere der DSGVO zu schützen.

Personenbezogene Daten sind im Grunde alle Informationen über eine identifizierte oder identifizierbare Person, beispielsweise Name und Kontaktdaten. Daten mit stärker privatem Charakter (etwa ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung) sind sensible personenbezogene Daten und unterliegen deshalb einem noch strengeren Schutz. Wir dürfen und wollen daher nur Daten zu legitimen Zwecken verarbeiten und speichern. Diese Daten müssen vor unbefugtem Zugriff und vor Missbrauch geschützt werden.

Die Nichteinhaltung kann Individuen Schaden zufügen. Weitere Konsequenzen sind Geldbußen und der gute Ruf der **MicroChemicals GmbH** der dadurch Schaden nehmen kann.

Sie dürfen keine personenbezogenen Daten weitergeben. Falls dies für ein Projekt oder eine Dienstleistung notwendig sein sollte, stimmen Sie sich bitte unbedingt mit unserem Datenschutzbeauftragten ab. Wenn personenbezogene Daten nicht mehr gebraucht werden müssen diese gelöscht werden. Für Sie als unsere Mitarbeiterin oder Mitarbeiter ist die Unterzeichnung und Einhaltung der Verschwiegenheitsverpflichtung erforderlich und auch die Teilnahme der jährlichen Schulungen zu diesem Thema.

Die **MicroChemicals GmbH** baut ihre Beziehungen zu Kunden und Geschäftspartnern auf Vertrauen auf. Wir wollen unseren guten Ruf erhalten und weiter verbessern. Aus diesem Grund dürfen Sie niemals Bestechungs- oder Schmiergelder annehmen oder zahlen. Auch bloße Bestechungs- oder Korruptionsvorwürfe können rufschädigend wirken. Sie dürfen als Gegenleistung für bevorzugte Behandlung oder zur Erlangung eines geschäftlichen Vorteils keine persönlichen Zahlungen, Geschenke oder Gefälligkeiten anbieten, gewähren, fordern oder annehmen. Sie dürfen nicht zulassen, dass jemand anderes dies an Ihrer Stelle tut. Sie müssen korruptes Verhalten melden. Für das Verschweigen eines Bestechungs- oder Korruptionsverdachts kann jeder oder auch die **MicroChemicals GmbH** selbst zur Verantwortung gezogen werden.

Die Verhinderung von Geldwäsche ist ein selbstverständliches Gebot für die **MicroChemicals GmbH**. Geldwäsche liegt vor, wenn Vermögenswerte durch legitime Geschäfte verschleiert werden oder mit legitimen Mitteln kriminelle Aktivitäten einschließlich Terrorismus unterstützt werden. Alle Unternehmen, auch die **MicroChemicals GmbH** ist diesem Risiko ausgesetzt auf diese Weise missbraucht zu werden.

Sie müssen alle von der **MicroChemicals GmbH** festgelegten Sorgfaltspflichten einhalten, die **MicroChemicals GmbH** muss wissen mit wem sie Geschäfte macht. Wichtige Bausteine sind hier unsere internen Ausführungskontrolldokumente (iAKDs), unsere Neukunden-Endverbleibserklärungen (nEVEs) sowie die Beschränkung des Verkaufs unserer Produkte und Dienstleistungen auf überprüfte, geschäftliche Akteure mit ordentlicher und nachgewiesener geschäftlicher Registrierung. Wenn Sie Zweifel an der Rechtmäßigkeit eines Geschäfts haben, melden Sie dies immer ihrem Vorgesetzten oder der Geschäftsleitung.

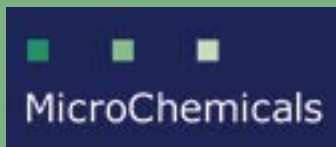
## DATENSCHUTZ UND RISIKOMANAGEMENT



## SCHLUSSBEMERKUNGEN

Danke, dass Sie sich mit unserem Verhaltenskodex auseinandergesetzt haben. Er wird Ihnen helfen in kritischen Situationen die richtigen Entscheidungen zu treffen, oder Hilfe und Rat einzuholen bzw. sich mit unseren Fachabteilungen abzustimmen, **bevor** eine falsche Entscheidung getroffen wird. Das hilft unseren guten Ruf der **MicroChemicals GmbH** auszubauen und zu bewahren, sowie uns vor Sanktionen und Schäden zu bewahren. Damit sichern Sie auch Ihren Arbeitsplatz und den Ihrer Kolleginnen und Kollegen.





IMPRESSUM

MicroChemicals GmbH  
Nicolaus-Otto-Str. 39  
89079 Ulm  
Germany

Web: [www.microchemicals.com](http://www.microchemicals.com)  
Tel: +49 (0)731 977 343 0  
E-Mail: [info@microchemicals.com](mailto:info@microchemicals.com)